



**Bilancio sociale de L'Albero Azzurro Coop. Soc. a r.l. Onlus  
Esercizio 2023**

SOMMARIO	PAG.
IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE	2
PREMESSA	2
METODOLOGIA	2
STAKEHOLDER	3
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
OGGETTO SOCIALE E SCOPO MUTUALISTICO	4
MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO	6
FORMA GIURIDICA	7
CERTIFICAZIONI RICONOSCIMENTI	7
TIPOLOGIE DI SERVIZI – TABELLA	7
BASE SOCIALE TABELLE	8
LAVORATORI	8
TURN OVER	10
VITA SOCIALE	10
MODELLO DI CONTROLLO	11
MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI	11
PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI	11
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	12
IMPEGNO AMBIENTALE	12
IMPEGNO PROGETTUALE	12
RIFORMA TERZO SETTORE	13
CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO	11

**1. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dati dell'Impresa

Denominazione: L'ALBERO AZZURRO SOCIETA' COOP. SOCIALE A R.L.

Sede legale: GENOVA - Corso Ugo Bassi 36

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Tipologia: Cooperativa di tipo "A"

Data Costituzione: 07/03/2003

C.F./P. IVA: 01380370997

N. Iscrizione Albo Nazionale delle società cooperative: A147687

N. Iscrizione Albo Regionale delle società cooperative sociali: ISCRITTA AL N.436 parte A - sezione COOPERATIVE SOCIALI.

Iscrizione RUNTS repertorio n°6026 delle Imprese Sociali del 21.3.22

Adesione a:

ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE (AGCI) AL N.12493

Codice ATECO: 85.10.00 – GESTIONE ASILO NIDO E SCUOLA PER L'INFANZIA SAN PIO X PRESSO LA STRUTTURA DI PROPRIETA' DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE DELLA NEVE

Legale Rappresentante: *Angela Campanella*

## **2. PREMESSA**

Attraverso il Terzo Settore, sentiamo forte l'esigenza di dare maggiore visibilità alle nostre attività sia a livello istituzionale sia sotto il profilo operativo. Vogliamo evidenziare come le varie azioni attuate, vengano realizzate con lo scopo di migliorare le condizioni di vita dell'utenza attraverso adeguate risposte alle esigenze. Con il presente documento, si intende dare evidenza all'impegno che il terzo settore, e nello specifico L'ALBERO AZZURRO, assume nei confronti della comunità.

Il perseguimento dell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, viene raggiunto sviluppando lo spirito mutualistico e solidaristico, con azioni concrete nei confronti della propria utenza e del territorio

## **3. METODOLOGIA**

La redazione del presente bilancio sociale è stata effettuata attraverso un percorso condiviso con il CDA nella veste di animatore di gruppi di lavoro composto da addetti ai lavori e tre soci incaricati della raccolta dati da sottoporre alla discussione.

Il documento è stato costruito seguendo le indicazioni metodologiche del GBS e del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e redatto in conformità con le linee guida di cui al DM del Ministro della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 emanato ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Decreto Legislativo 24 Marzo 2006 n 155.

## **4. STAKEHOLDER**

Gli STAKEHOLDER che la Cooperativa sociale L'ALBERO AZZURRO riconosce sono:

Esterni: Clienti/Famiglie, Enti locali, PPAA, ASL, referenti dei ministeri, Fornitori di beni e servizi, Associazioni, Parrocchie, enti formativi e del Terzo settore

Enti rappresentanti del territorio

Clienti privati occasionali

Interni. Dipendenti/Collaboratori/Consulenti

a) Shareholder. Soci, famiglie

## **5. LETTERA AGLI STAKEHOLDER**

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale deve stimolare la cooperativa L'ALBERO AZZURRO a proseguire nel consolidamento della nuova metodologia di stesura per ottimizzare l'affiancamento del "tradizionale" bilancio di esercizio con il nuovo strumento di rendicontazione SOCIALE talee da consentire una valutazione complessiva non solo economica, ma anche sociale ed ambientale dei valori creati.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito del percorso attraverso il quale l'organizzazione evidenzia, ai diversi stakeholders, la propria mission istituzionale.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica, in particolare in questa edizione del bilancio sociale, la cooperativa, vuole evidenziare i fattori di Comunicazione, Gestionali ed Informativi tipici dell'organizzazione:

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del presente bilancio sociale sono i seguenti:

- ✓ Favorire la comunicazione interna
- ✓ Fidelizzare i portatori d'interesse
- ✓ Informare il territorio
- ✓ Misurare le prestazioni dell'organizzazione e rispondere all'adempimento della regione
- ✓ Adeguare la propria struttura e la propria attività alle nuove esigenze della popolazione scolastica.

Consolidando il lavoro iniziato e proseguito con la stesura del bilancio sociale confidiamo che questo strumento ci permetterà di migliorare l'attività di pianificazione e di sviluppo della cooperativa e mantenere costantemente informati i principali interlocutori.

Da questo documento emergono importanti indicazioni circa le attività che in futuro, si intende attuare. Auspicando, che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato si augura una buona lettura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

## **6. OGGETTO SOCIALE E SCOPO MUTUALISTICO**

Si riportano di seguito gli art. 3 e 4 dello statuto relativi allo scopo mutualistico e all'oggetto sociale

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo:

- ✓ Offrire tramite i propri soci/dipendenti/collaboratori i servizi socio-sanitari ed educativi di cui alla lettera a) dell'articolo 1 della Legge 8 novembre 1991 n. 381, perseguendo l'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, anche mediante programmi di sensibilizzazione delle persone, in ambiti formali e informali, verso la realtà della povertà educativa, della diversità, disabilità, della emarginazione, dell'ingiustizia in qualsiasi territorio o ambito si manifestino.
- ✓ Potrà collaborare con altre cooperative e aderire a consorzi o ad altre organizzazioni guidate dagli stessi intenti sociali.
- ✓ La Cooperativa ha lo scopo di ricercare e garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni del mercato, nell'ambito di prestazioni di servizi sociali, ambientali, educativi, formativi, e alla persona, prefiggendosi di realizzare i propri scopi tramite l'utilizzo delle risorse fisiche, materiali, morali e culturali dei propri soci e di terzi che, a qualsiasi titolo, partecipino alla attività della cooperativa o alla sua gestione.
- ✓ La Cooperativa inoltre intende proseguire nell'assumere la qualità di cooperativa sociale in quanto intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

3.2 La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

#### 4.1 Oggetto sociale

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- ✓ Gestire servizi sociali, socio-sanitari ed educativi;
- ✓ Assumere la gestione, in proprio o per conto terzi, di asili nido, scuole materne o scuole di ordine e grado superiore;
- ✓ Svolgere attività didattiche e culturali volte all'informazione professionale del settore dei servizi sociali;
- ✓ Promuovere l'educazione alimentare o sanitaria per la corretta tutela della salute;
- ✓ Gestire centri di vacanza estivi ed invernali (centri diurni, colonie, soggiorni vacanza, ecc.);
- ✓ Gestire centri di animazione con attività mirate al recupero sociale e scolastico con l'individuazione di spazi aggreganti che favoriscano la socializzazione e l'integrazione nel contesto sociale;
- ✓ Gestire servizi integrati per minori;
- ✓ Gestire ludoteche;
- ✓ Offrire servizi di assistenza domiciliare polivalenti;
- ✓ Organizzare attività culturali, ricreative, sportive e turistiche con il coinvolgimento del territorio
- ✓ Svolgere attività di intrattenimento, anche con la fornitura di servizi di catering, finalizzate all'aggregazione sociale, nonché alla sensibilizzazione ed animazione della comunità locale in cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno anche mediante opere di beneficenza;
- ✓ Svolgere attività di formazione ed orientamento con particolare attenzione alle fasce socialmente deboli.

La Cooperativa potrà inoltre, svolgere ogni altra attività connessa o accessoria all'oggetto sociale o finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, compiere operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenuta necessaria per la realizzazione dell'oggetto sociale, anche indirettamente attinenti al medesimo.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa può richiedere ed utilizzare le risorse disposte dalla CEE, dallo Stato, dalle Regioni, dalle Provincie, dai Comuni, dalle associazioni di comuni, dalle Unità Sanitarie Locali e dagli altri Enti locali così come da imprese private, potrà inoltre stipulare convenzioni al fine di ottenere finanziamenti e contributi da enti pubblici e privati o da singole persone a parziale o totale copertura del servizio prestato.

La Cooperativa potrà erogare servizi e anche partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici, privati e imprese, aventi per oggetto le attività di cui sopra.

La Cooperativa potrà, in aggiunta, compiere qualsiasi operazione di banca compresa la richiesta di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie richieste, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento di crediti ai soci.

La cooperativa al fine di garantire la massima efficienza del proprio operato decide di aderire ad una centrale conosciuta a livello Nazionale.

Aderisce quindi all'Associazione Generale Cooperative Italiane che appare la più idonea e rispondente ai principi ispiratori della cooperativa.

La Cooperativa, avendo attualmente come attività preponderante la gestione di centri socio/educativi come strutture per l'infanzia della fascia 0-6 anni, è iscritta e sostiene la FISM, Federazione Italiana Scuole materne utile fonte di comunicazione preventiva e informazione per le direttive ministeriali e didattiche, le normative gestionali e sanitarie, le opportunità per dipendenti e famiglie frequentanti il polo scolastico.

La Cooperativa potrà compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari, creditizie e finanziarie atte a raggiungere gli scopi sociali e si potrà avvalere di tutte le agevolazioni e provvidenze stabilite dalle Leggi.

Potrà inoltre:

- a) assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, in imprese specie quelle che svolgono attività analoghe e comunque accessorie alla attività sociale;
- b) dare adesione ad enti ed organismi economici consortili;
- c) progettare e realizzare piani di ristrutturazione e potenziamento aziendale, nonché programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed all'ammodernamento aziendale costituendo al proposito gli opportuni fondi.

4.2 La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545 septies c.c.

## **7. MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO**

La cooperativa sociale è una cooperativa sociale di tipo A sorta, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, con la finalità di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione dei cittadini". Lo scopo istituzionale, in cui sono accomunati vari soggetti quali il volontariato, l'associazionismo, viene perseguito attraverso gli strumenti e le pratiche della IMPRESA SOCIALE.

La missione delle cooperative sociali coniuga i principi di DEMOCRAZIA e PARTECIPAZIONE interna, con l'impegno nella realizzazione di strategie per la promozione e lo sviluppo della comunità agendo sull'area della prevenzione - assistenza - riabilitazione e sull'area dell'inserimento sociale e lavorativo.

Le cooperative sociali sono soggette imprenditoriali - senza scopo di lucro – che a pieno titolo rientrano tra i soggetti non profit, che il Governo - Comunitario e Nazionale – inserisce tra gli strumenti privilegiati per l'attuazione di politiche sociali di Welfare Community e per la promozione di nuova occupazione, in particolare nei bacini occupazionali definiti dal Piano Delors e dal Patto Nazionale per l'Occupazione. La matrice culturale, cui si lega l'agire della CS, affonda nella tradizione cooperativistica italiana, che attribuisce alle cooperative il ruolo di strumento per l'affermazione di strategie di economia partecipata con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità e del territorio alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento a categorie a rischio di emarginazione o già emarginate (minori, handicappati, anziani, emigranti, alienati, tossicodipendenti ecc,) attraverso la gestione di servizi sociosanitari, di integrazione ed educativi. Dalla sua costituzione, nel giugno del 1995 l'attività preponderante della cooperativa sociale CS è nel campo della gestione di servizi Sanitari a carattere infermieristico riabilitativo, Sociali e Socio-sanitari integrati.

## **8. FORMA GIURIDICA**

L'Albero Azzurro è stato fondato con atto del 07/03/2003 con la seguente forma giuridica: Cooperativa sociale.

## 9. CERTIFICAZIONI RICONOSCIMENTI

L'Albero Azzurro ha ottenuto nel 2015 (riconfermato nel 2022) l'accreditamento regionale per la struttura Nido di infanzia San Pio X ed ha partecipato con successo alle iniziative dagli Enti locali sulla sensibilizzazione del territorio alla disponibilità di servizi socio-sanitari di qualità per la fascia d'età 0-3.

L'accreditamento da parte della Regione Liguria viene rinnovato con cadenza triennale.

Dal 2000 la Scuola San Pio X, gestita dalla Cooperativa per la fascia 3-6, gode del titolo di "paritaria" rilasciato dal MIUR per il possesso di tutti i requisiti necessari ad assicurare il livello di istruzione auspicato. In virtù di parità e accreditamento l'intera struttura è convenzionata con il Comune di Genova tramite la quale vengono messi a disposizione delle famiglie più fragili sostegni e tariffe agevolate sia al nido che alla scuola dell'infanzia.

## 10. TIPOLOGIE DI SERVIZI

I principali servizi che L'Albero Azzurro offre sono:

Tipologia servizi	Peso % su fatturato complessivo		
	2021	2022	2023
Scuola per l'infanzia	65	68	59
Nido	34	30	34
Baby Parking – Centro Estivo	1	2	7

## FORNITORI

Monitoraggio dei fornitori.

Per gli acquisti prodotti di genere alimentare, la Cooperativa si rivolge prevalentemente, ai fornitori del territorio noti per etica e qualità delle forniture, con alcune eccezioni quando è necessario avvalersi di sistemi di trasporto senza interruzione della catena del freddo.

Per il materiale didattico e le attrezzature scolastiche la scelta cade su fornitori specializzati, che assicurano la consegna di materiali certificati, atossici o assolutamente innocui per la salute dei piccoli utenti.

Per i servizi amministrativi, consulenza del lavoro e la gestione delle buste paga, L'Albero Azzurro si avvale fin dalla sua costituzione della collaborazione di una azienda specializzata in Gestione contabile e attività di cooperazione.

Le utenze scelte in base a criteri di servizio e di convenienza economica, sono sottoposte periodicamente ad una fase di verifica attraverso la consulenza di un energy seller.

## 11. BASE SOCIALE

### SOCI DELLA COOPERATIVA

Alla data del 31/12/2023 la base sociale di L'Albero Azzurro era così composta:

Tipologie soci	
Soci sovventori	0
Soci volontari	5
Soci ordinari	13

Totale soci	18
Di cui Uomini	2
Di cui Donne	16

## 12. LAVORATORI

	In forza al 31/12/2021	In forza al 31/12/2022	In forza al 31/12/2023
	13	14	13
Di cui:			
Donne	13	14	13
Uomini	0	0	0
Rapporto uomo/donna	100,00%	100,00%	100,00%
Tipologie contrattuali			
Part time	13	14	13
Full Time	0	0	0
Amministratori	3	3	3
Durata contratto			
Rapp. Lavoro Indeterminato	12	11	12
Rapp. Lavoro determinato	1	3	1
Amministratori	3	3	3

### 12.1.1

La media al 31/12/2023 delle U.L.A. è stata di 8.15 unità

Mansioni			
Impiegati	OSS/OSA	Ausiliari	Educatrici\maestre
1	0	3	9
			13

Fasce d'età	2022 n. dipendenti	2023 -n. dipendenti
0-15	0	0
16-18	0	0
19-30	1	2
31-oltre	13	11
Totale	14	13

### 12.1.2 Sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2023 si è verificato un incidente sul lavoro con sospensione dal lavoro per 21 gg

Contratto di lavoro subordinato	
VALORE MINIMO RICOMMISURATO SU	910.09 su 1346.94 67%
BASE MENSILE LORDO	
VALORE MASSIMO RICOMMISURATO SU	1260.13 su 1795.03 70%
BASE MENSILE LORDO	

Anno 2023 DISTRIBUZIONE PER CLASSI DI REDDITO LORDO DEI LAVORATORI DIPENDENTI

Retrib. Mensile	Fino a 500 €	Da 500 a 800 €	Da 800 a 1200€	Da 1200 a 1400€	Oltre € 1400
Lavoratori		0	2	6	5

**12.2 TURN OVER:**

C'è stato un turn over tra personale di servizio con calo di un'unità per l'anno 2023

Metodologia di calcolo: (assunti al 31/12) / cessati a tempo indeterminato \*100 = (2/1\*100) = 200

**12.3 VITA SOCIALE**

Anno	N. assemblee Ordinarie	% totale di partecipazione	DI CUI	
			% di partecipazione per delega	% di partecipazione diretta
2023	1.- Bilancio	100,00	21.06	78.94
2023	2.- Follow up delle proposte in atto	100,00	50.00	50.00
2023	3.- CDA Azioni di miglioramento	100.00	0	100.00

Punti messi in discussione: (Vedi Verbale CDA del 05/06/2023)

Valenza sociale:

- 1 Riorganizzazione organico, assunzione incarico da parte del nuovo presidente Angela Campanella e vicepresidente Federica Pagnotta
- 2 Valutazione progetti in corso
- 3 Prosegue l'attività di consolidamento per la Riforma del terzo settore

Valenza economica

- 1 Bilancio di previsione – Definire iniziative e progetti per far fronte alla riduzione delle iscrizioni nella fascia della scuola per l'infanzia e ottimizzare le risorse con maggiore apertura al territorio con la



proposta di un nuovo servizio come la sezione primavera per rispondere alle esigenze delle famiglie in lista d'attesa per l'asilo nido.

## MODELLO DI CONTROLLO

### a) CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Lo statuto prevede che la Cooperativa sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di membri compreso tra un minimo di tre ed un massimo di sette, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero. Per L'Albero Azzurro il CDA è formato da 5 amministratori che durano in carica tre esercizi

### b) COLLEGIO SINDACALE E CONTROLLO CONTABILE:

Non sussistendo i requisiti richiesti dalla legge non è stato nominato il Collegio Sindacale.

### c) MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Gli amministratori sono eletti dall'assemblea dei soci. L'Amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

## 13. PARTICOLARI DELEGHE CONFERITE AGLI AMMINISTRATORI

Lo statuto non conferisce particolari deleghe al Consiglio di Amministrazione che "provvede" alla Gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva responsabilità... compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge e dal presente statuto, all'Assemblea (art. 33 dello statuto). Le deleghe sono accentrate tutte nella figura del Presidente del CdA ed in caso di impedimento del Presidente, tali deleghe vengono trasferite al Vicepresidente che condivide già con il presidente la delega agli atti finanziari e bancari.

Si sta valutando il possibile aumento dei Consiglieri per affidare delle deleghe più ampie alla ricerca/offerta di nuovi servizi e valorizzare la partecipazione ai bandi.

Si conta di variare lo statuto simultaneamente al passaggio a Ente del Terzo settore.

Nominativo	Carica Ricoperta	Durata nomina	Deleghe conferite
Campanella Angela	Presidente del CdA	31/12/2024	RAPPRESENTANZA LEGALE DELL'IMPRESA
Pagnotta Federica	Vicepresidente del CdA	31/12/2024	RAPPRESENTANZA LEGALE DELL'IMPRESA IN CASO DI IMPEDIMENTO DEL PRESIDENTE

## 14. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

I nuovi obiettivi di progresso vengono inseriti in un unico piano di progresso in cui sono in corso le azioni avviate nei periodi precedenti:

### IMPEGNO AMBIENTALE:

L'Albero Azzurro ha sviluppato adeguate procedure volte ad accrescere la consapevolezza circa le tematiche ambientali. In particolare, si punta anche sul coinvolgimento dei piccoli utenti nel contribuire alla raccolta differenziata, nel porre attenzione al consumo dell'acqua ed al riciclo

Agli adulti si chiede inoltre di evitare sprechi nell'uso del riscaldamento e adeguando l'abbigliamento nelle stagioni invernali. Per eliminare spifferi e correnti d'aria si è iniziata una azione di adeguamento degli infissi interni, sostituendone i più ammalorati in legno con altri in PVC

Le attività di comunicazione interna e formazione estese da tempo ai dipendenti, evidenzia il ruolo proattivo e le responsabilità che l'azienda si è scelta di perseguire con il fine di proteggere l'ecosistema.

Il consumo di energia ed il conseguente monitoraggio dell'impronta di carbonio soprattutto delle attività svolte in regime domiciliare sono il fulcro delle politiche di miglioramento, circa l'impatto ambientale, messe in atto da L'Albero Azzurro.

Il personale, abitando prevalentemente non lontano dal posto di lavoro si avvale di soluzioni a scarso impatto ambientale

La riduzione del consumo di carta e la razionalizzazione delle attività hanno iniziato a dare segnali positivi nella sensibilità dell'intero personale che ha avviato la differenziazione con altre tipologie di rifiuti meritevoli di attenzione "ecologica" e con conseguenti recuperi di materiali utilizzabili per la produzione di "lavoretti" frutto di manipolazione da parte dei bambini.

#### IMPEGNO PROGETTUALE:

##### PROPOSTA REALIZZAZIONE SEZIONE PRIMAVERA

Analizzando le esigenze delle famiglie del territorio si evidenzia la necessità di un servizio dedicato ai bambini di 24 mesi. Partendo da questo presupposto nasce l'idea di ampliare ulteriormente la nostra offerta formativa realizzando una sezione primavera dedicata ai bambini dai 2 ai 3 anni conferendo sempre più alla nostra struttura la prerogativa di polo educativo 0-6. Questo permetterebbe di rispondere alla domanda delle famiglie e alleggerire le liste d'attesa per l'asilo nido, dando così un servizio più completo e valorizzando la continuità di un servizio educativo molto importante.

Ovviamente si ripeterà la proposta del servizio del centro estivo offerto per più fasce d'età fino agli 11 anni per tutto il mese di luglio.

##### RIORGANIZZAZIONE ORGANICO E ORARI DI LAVORO

Ferma restando la difficoltà su scala nazionale a reperire personale con i titoli richiesti per la scuola dell'infanzia, la San Pio X ha continuato ad avvalersi del personale in deroga anche perché perfettamente inserito nel team educativo. Attualmente la suddetta deroga è prorogata fino alla fine dell'anno scolastico 2024/2025

Nel corso del 2023, la Direzione, continuando nell'ottimizzazione degli orari, ha dapprima ridotto e poi parzialmente ripristinato gli orari di lavoro, dando vita ad un patto di collaborazione con la prevalenza dei soci dipendenti e con una revisione dei ruoli per migliorare produttività, coinvolgimento e contenimento dei costi

##### BILANCIO DI PREVISIONE 2024

Il nido ha nuovamente ottenuto dalla Direzione Politiche educative l'accesso alla procedura di overbooking che consente il mantenimento di due iscritti extra quota. Anche la scuola per l'infanzia sta lavorando per migliorare la continuità didattico/pedagogica fra nido e asilo e, considerata l'età media dei bambini che si affacciano alla struttura per la prima volta, si è pensato di integrare l'offerta formativa con moduli educativi per l'età intermedia di 2-3 anni

Grazie quindi alla collaborazione di un tecnico specializzato è allo studio la costituzione di una sezione "Primavera" che accolga tale fascia di età e che possa integrare l'attività del nido, attualmente non in grado di soddisfare tutte le richieste degli under 3

Il CDA si farà carico di individuare gli spazi necessari e redigere il capitolato lavori da sottoporre alle imprese per la raccolta dei preventivi spesa.

La realizzazione del progetto è prevista entro la primavera del 2024 con apertura all'utenza da settembre e con le iscrizioni già acquisite.

Per sostenere l'investimento la cooperativa pensa di ricorrere ad un finanziamento pluriennali che sarà valutato ad inizio lavori

È stato inoltre ottenuto il rinnovo, a seguito di manifestazione di interesse, della convenzione con le PP.AA per l'erogazione di contributi a sostegno delle famiglie in difficoltà per il periodo 2023- 2027

#### RIFORMA DEL TERZO SETTORE

La cooperativa è stata iscritta autonomamente nel RUNTS e fa parte a pieno titolo delle ETS con la denominazione di Impresa sociale.

Il CDA dovrà individuare le aree di interesse per selezionarle e ottenere la disponibilità di accesso a nuovi cantieri e a servizi idonei alla nostra attività sociale e culturale.

Si organizzerà così un passaggio notarile per sancire le modifiche necessarie allo statuto e completare l'iter.

Per L'ALBERO AZZURRO il passaggio è assolutamente indispensabile perché consente di:

- ✓ mantenere le relazioni con gli Enti Locali in termini di accreditamento e convenzione,
- ✓ accedere ad altre iniziative finanziate,
- ✓ richiedere agevolazioni fiscali riservate alle società senza fini di lucro
- ✓ partecipare ai tavoli pubblici della riprogettazione.

Entro la fine dell'anno, terminata la formazione necessaria per l'adesione al terzo settore, si passerà alla fase costituente con un piano di proposte migliorative a vantaggio delle cooperative.

#### CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

In questa esposizione vediamo come partendo dal conto economico civilistico, calcoliamo il "valore aggiunto globale lordo" e lo distribuiamo tra gli stakeholders.

CONTO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO (ART 2425 C.C)		
VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	315898,96	
Altri ricavi e proventi	48.933,12	
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>315.957,08</b>	
COSTI DELLA PRODUZIONE		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		33.764,18
Servizi		22.713,94
Godimento di beni di terzi		8.928,79
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>65.406,91</b>
PERSONALE		
Salari e stipendi		172.367,32
Oneri sociali		45.281,91
TFR		12.834,67
<b>TOTALE COSTI DEL PERSONALE</b>		<b>230.483,90</b>

Ammortamenti e svalutazioni		
Ammortamento delle immobilizz. Immateriali	1.617,52	
Ammortamento delle immobilizz. materiali	1.486,21	
Svalutazione dei crediti		
<b>TOTALE AMMORT. E SVALUTAZIONI</b>	<b>3.103,73</b>	
rimanenza e variazione materie prim		
Oneri diversi di gestione		3.267,92
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>302.260,96</b>
PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
Proventi finanziari		1,50
Oneri finanziari		
<b>TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		<b>1,50</b>
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>13.694,62</b>	
Imposte dell'esercizio		938,00
<b>UTILE (PERDITA D'ESERCIZIO)</b>	<b>12.756,62</b>	
<b>CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO</b>		
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	267.023,96	
Altri ricavi e proventi	48.933,12	
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>315.957,08</b>	
<b>COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		33.764,18
Costi per servizi		22.713,94

Affitti /locazione beni di terzi		8.928,79
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		<b>65.406,91</b>
VALORE AGGIUNTO		250.550,17
COSTO DEL PERSONALE		230.483,90
Margine operativo lordo	20.066,27	
Ammortamenti		3.103,73
Svalutazione dei crediti	0,00	
Reddito operativo	16.962,54	
risultato della gestione finanziaria	1,00	3.266,42
Risultato della gestione ordinaria		-3.265,42
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	13.696,12	
Imposte dell'esercizio		939,50
<b>UTILE (PERDITA D'ESERCIZIO)</b>	<b>12756,62</b>	
<b>PRODUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>		
VALORE DELLA PRODUZIONE	315.957,08	
Materie prime, sussidiarie di consumo e merci		33.764,18
Costi per servizi		22.713,94
Affitti/locazione beni di terzi		8.928,78
Valore aggiunto	<b>250.550,18</b>	
Proventi della gestione accessoria		0,00
Risultato della gestione straordinaria		0,00
Valore aggiunto globale lordo	<b>250.550,18</b>	

DISTRIBUZIONE TRA GLI STAKEHOLDER		
Ammortamenti		3.103,73
Svalutazione dei crediti		0,00
Accantonamento a riserva legale		0,00
Utile dell'esercizio	13.696,12	
Autofinanziamento (remunerazione per l'impresa)	(8%)	20066.27
Dividendi (remunerazione capitale di rischio)		0,00
Costi del personale (remunerazione del personale)	(92%)	230483.90
Interessi passivi netti (remunerazione cap. debito)		2,00
Contributi vari e liberalità (remunerazione collettività)		0,00
Imposte e tasse (remunerazione Pubbl. amministr.)		0,00
Valore aggiunto globale lordo	(100%)	<b>250550.18</b>